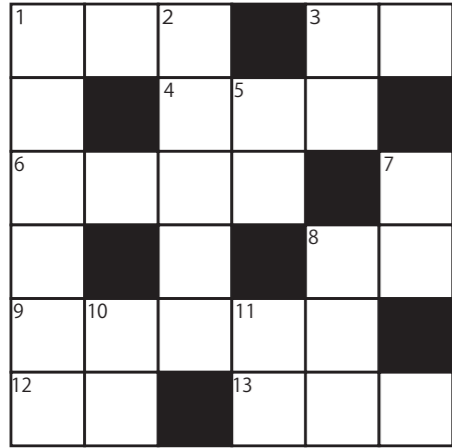


カギをヒントに空欄を埋めて
クロスワードを完成させましょう



横のカギ

1. オリーブ系の落ち着いた緑、ベージュ寄りの緑
3. 土で作って焼いた昔の食器や壺のこと
4. 世界で一番硬い宝石
6. 草の葉のような少しくすんだ黄緑色、JIS 慣用色名
8. きらきらひかる一おそらの…
9. 趣味や技能を身につける活動、お稽古
12. 机とセットで使う座のための家具
13. 自分の考えや見解

縦のカギ

1. SANOH NEWS vol.4 のテーマカラー
2. 秋や夕日のイメージカラー、黄色と橙の間
3. 玄関や室内の仕切りにある開け閉めするもの
5. 絵の具や服で楽しむもの
7. ベルトを巻く胸のくびれた部分
8. 仏教で拝む対象
10. 最後の一個のことを〇〇イチ
11. ポキャブラリーを日本語で



PAINT
COATING
EQUIPMENT

SANOH NEWS

Paint & Coating Information

春

Vol.29

2026.04

いつもお世話になっております。三王です。
SANOH NEWS Vol.29 をご覧いただきありがとうございます。
たくさんの使える情報をお届けしますのでよろしくお祈いします！



新連載「チラ見フォト」をスタートしました。
社員の日常を「チラ見」する感覚で、
仕事の中の一コマや部門の雰囲気をご紹介します。

今号のテーマ
「春みつけた！」



業務課 週末ガーデナー
空いっぱいの河津桜色

営業部 K
小さな春がきました
オオイヌノフグリ



各種
SNS
更新中

三王では各種 SNS を更新しています！
粉体塗装ワークショップの様子や塗装事例など、
楽しい情報を発信中。
ぜひ一度チェックしてみてください！

最新情報をお見逃しなく！



編集後記 SANOH NEWS をご覧いただきありがとうございます。
編集長です。今号のテーマカラーは退紅。「褪めた紅色」という意味の名前で、タイコウのほかアラゾメとも読みます。情勢の影響もあり、急遽記事の差し替えが検討されるなど、発刊が危ぶまれる場面もありましたが、遅れつつもなんとか配布にこぎつけられて一安心です。気分が落ち込むニュースばかりですが、本誌がひとときの気分転換になれば幸いです。今回のかくれんぼはどこかに鳥が一羽います。ぜひ探してみてください。

X Conall_Chocona 粉体塗料

最新情報や製造の裏話など粉体塗料のトピックをお届け

X 三王_埼玉支店

塗料塗装関係に限らず、本誌編集長が自由に呟きます

塗料・塗装資材の総合商社
小ロット溶剤調色 小ロット粉体製造
塗装機器・設備のコーディネーター

化学で人と自然の共生する明日へ

www.san-oh-web.co.jp

info@san-oh-web.co.jp



株式会社 三王

本社 〒110-0001 東京都台東区谷中2-6-29
TEL:03-5842-1921 FAX:03-5842-1920

埼玉支店 〒340-0013 埼玉県草加市松江6-4-34
TEL:048-936-4981 FAX:048-931-8570

粉体事業所 〒340-0004 埼玉県草加市弁天4-17-18
TEL:048-931-2001 FAX:048-931-2141

SN-2026-04-029

Vol.29
主な内容

工場の照明を LED 化!! …事務所に引き続き続々と LED へ
審査員特別賞受賞 …「草加でいちばん大切にしたい会社」大賞
中小企業が使える補助金・助成金

工場の照明を LED 化!! 2027 年問題を前に、より明るくよりクリーンな職場へ

皆さんは、私たちが長年使ってきた「蛍光灯」が、近い将来この世から姿を消すことをご存知でしょうか？
2023 年の国際会議（水俣条約締約国会議）にて、2027 年末までにすべての一般用蛍光灯の製造・輸出入を禁止することが決定しました。
つまり、あと数年もすれば蛍光灯は「手に入らない貴重品」になってしまいます。

三王ではこの「2027 年問題」を先取りし、メンテナンスが困難になる前に計画的な LED 化を実施しました。
世の中の流れに先駆けた、環境への配慮の一環でもあります。
リフォームに伴う埼玉支店全域に次ぎ、粉体事業所も先日 LED 化が完了しました。
明るくなった工場により安全で快適に作業できる環境が整い、現場からも変化を実感する声が上がっています。



手元が明るくなって、
検査作業の目が疲れにくくなった

スイッチを入れた瞬間に
パッと明るくなるのが気持ちいい



conall

conall Tone

SANOH



Conallshot
smart powder gun

MaSty co.,LTD

「草加でいちばん大切にしたい会社」大賞において 審査員特別賞を受賞しました



本賞は、人を大切にしたい経営学会が主催する「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞の公認地域版として実施されている顕彰制度です。地域において『人を大切にしたい経営』を実践する企業を顕彰するもので、草加商工会議所が主催、草加市が共催、経済産業省関東財務局と埼玉県が後援しています。

2026年2月9日に表彰式があり、記念の盾をいただきました。

当社は本制度の趣旨に深く賛同し、日頃の取組を応募しました。第一次審査（書類審査）で審査項目に基づき財務評価と経営評価が行われ、書類審査通過後、審査委員来社により経営トップ同席のもと、第二次審査（ヒアリング審査）を経て、この度の受賞にいたりしました。



右：水沼啓幸審査委員長
左：三王代表取締役 高橋大

今回の受賞を励みに、今後も従業員とその家族・お取引先様・地域社会の皆さまにとって価値ある企業であり続けられるよう、『人を大切にしたい経営』をさらに深化させてまいります。そして、来年度は大賞を目指してまいります。

今後ともご支援のほど、よろしくお願い申し上げます。



評価のポイント

- メモリアルデー制度の実施（誕生日を会社としてお祝い）**
 従業員一人ひとりの誕生日を会社として祝う制度を導入。感謝と敬意を形にし、帰属意識の向上と温かい企業風土の醸成を図っていること。
- 障がい者雇用への取り組み**
 多様な人材が活躍できる環境を整え、業務設計や職場環境の工夫により、安心して働ける体制づくりを今後推進していくこと。
- 経営理念の実践をガイドブック化し働きやすい環境を整備**
 経営理念を具体的な行動指針として明文化し、ガイドブックとして全社員へ共有。理念を日常業務の判断基準として活用し、組織としての一体感を高めていること。
- 自社製品開発による従業員のモチベーションアップ**
 自社開発商品を通じて企業価値を共有し、社員が自社の強みや社会的意義を実感できる仕組みを構築。それが仕事への誇りと意欲向上につながっていること。

日本でいちばん大切にしたい会社大賞とは？

「本来あるべき人を幸せにする経営を実践している会社を1社でも増やしたい」という、経営学者でもある坂本光司先生（元法政大学大学院教授）の想いから、2010年創設されました。

- ①従業員とその家族
- ②外注先・仕入先
- ③顧客
- ④地域社会
- ⑤株主

の順番で人を大切に、人の幸せを実現する行動を継続して実践している会社の中から、その取組が特に優秀な企業を厳密に審査して表彰するものです。

— 中小企業が使える — 補助金・助成金

中小企業を対象にした補助金・助成金制度は、実は思っているより身近なところにあります。設備投資、人材育成、デジタル化など、さまざまな場面で活用できる制度を、大きく二つに分けて紹介します。

まずはどんな制度があるか、ぜひ一度チェックしてみてください。うまく使えば、会社の成長を力強く後押ししてくれるはずです。

設備投資・IT・販路開拓（経済産業省系）

中小企業省力化投資補助金（カタログ型）

カタログからIoTやロボットを選んで導入。

人手不足の解消が目的。

金額上限：最大1億円 補助率：原則1/2 (2/3)

新事業進出・ものづくり補助金

革新的な製品開発や、既存事業とは異なる新分野（業態転換等）への挑戦。

金額上限：100～9000万円 補助率：1/2～2/3

共通する3つのポイント

1. 賃上げ要件

多くの補助金で「給与支給総額を年率1.5%以上増やす」などの目標が必須、または審査の加点対象となります。

2. 専用アカウントの作成

全ての申請はオンラインで行うため、専用の「GビズIDプライムアカウント」の取得が必須です。

3. 事業計画のデジタル化

申請時にDX（デジタルトランスフォーメーション）の要素が含まれていると、採択率が上がる傾向にあります。

雇用・処遇改善（厚生労働省系）

業務改善助成金

【大幅改定】生産性向上（機械導入等）と賃上げをセットで支援。30万円コースが廃止され、50・70・90万円コースに集約。支給額目安：最大600万円

キャリアアップ助成金（正社員化コース）

非正規雇用（パート等）を正社員に転換。2026年度は「非正規の情報公表」を行うと20万円加算される仕組みが新設。支給額目安：一人80万円+加算

共通する3つのポイント

1. 法定帳簿の整備

賃金台帳、労働者名簿、出勤簿（タイムカード）が正しく管理されているかが重要視されます。

2. 就業規則の改定

助成金申請には「正社員登用規定」や「研修規定」を就業規則に明記し、労働基準監督署に届け出ている必要があります。

3. 不当な解雇がないこと

申請の前後（通常6ヶ月程度）に会社都合の解雇（リストラ等）があると、受給できなくなるケースがほとんどです。



ミラサポplus

経済産業省が提供する「ミラサポ」では、最新の補助金情報や申請のポイントなどをまとめて確認できます。

便利な情報が揃っていますので、ぜひ一度ご覧ください。



デジタル化・AI導入補助金（旧IT導入補助金）

会計・受発注ソフト、AI活用システム、サイバーセキュリティ、PC等の導入。

金額上限：最大450万円 補助率：1/2～4/5

小規模事業者持続化補助金

チラシ作成、HP・ECサイト構築、店舗改装、展示会出展などの販路開拓。

金額上限：50～250万円 補助率：2/3～3/4

大規模成長投資補助金

工場の新設や大型設備導入など、地域経済を牽引する大規模投資。金額上限：最低10～最大50億円 補助率：1/3以内

人材開発支援助成金（リスキリング支援）

従業員へのデジタル（DX）研修や新事業のための研修費用を助成。賃上げ5%達成で助成率が最大75%にアップ。支給額目安：最大1億円（事業全体）

両立支援等助成金

男性の育休取得や、育児・介護と仕事の両立支援。柔軟な働き方の導入に対する助成が強化。支給額目安：30～100万円程度